

ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ЕЛЕКТРОТЕХНИКА И СТРОИТЕЛСТВО

град Търговище, п.к.7700,
бул.Александър Стамболийски № 27

тел.:060164941;

e-mail: info-2500603@edu.mon.bg

<http://www.pges-tg.com>

УТВЪРЖДАВАМ:

ДЕСИСЛАВА СЛАВОВА

Директор на ПГ по ЕС гр. Търговище



**ПРОГРАМА
ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА РАННОТО
НАПУСКАНЕ НА
ОБРАЗОВАТЕЛНАТА СИСТЕМА**

**В
ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ
ПО ЕЛЕКТРОТЕХНИКА И СТРОИТЕЛСТВО**

Гр. Търговище

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Програмата за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система на ПГ по ЕС Търговище е разработена в съответствие с рамкови европейски и национални документи и определените приоритети за развитие в сферата на средното образование.

Програмата конкретизира ключовите мерки в политиките за превенция, интервенция и компенсиране на отпадането и преждевременното напускане на училище на Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система (2013–2020), приета от Министерския съвет с Протокол № 44 от 30.10.2013 год.

С дейностите си програмата е ориентирана към реализиране на политики и мерки за постигане на стратегическата цел и оперативните цели на Стратегията и определените. Програмата е разработена на основата на проект на Министерството на образованието и науката на двугодишен План за изпълнение на Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система.

Програмата представя:

- анализ - определяне на рисковите групи ученици, застрашени от отпадане в ПГ по ЕС Търговище и прилагане на мерки, свързани с превенцията, работещи по отношение на справянето с риска от отпадане от училище;
- дефиниране на дейности, насочени към идентифицираните рискови групи от ученици, предлагащи промяна в нагласите с цел повишаване мотивацията на учениците за учене, чрез предлагане на качествено образование - използване на интерактивни методи на преподаване, повишаване квалификацията на учителите, превръщане на училището в желана територия - подобряване на МТБ, включване на учениците в извънкласни форми, проекти и целодневна организация на учебния процес, приоритети, дефинирани в Стратегията за развитие на училището и Плана за квалификация на педагогическите кадри.
- обмен на добри и работещи практики между заинтересованите страни;
- усъвършенстване на системата за събиране на постоянна и надеждна информация за движението на учениците.

II. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО В УЧИЛИЩЕТО

ПГ по ЕС гр.Търговище е единственото училище в областта в което ученици се обучават в специалностите строителен техник, електротехник, електромонтьор и външни облицовки и настилки. В образователната институция се обучават ученици от VIII до XII клас. Етническият състав е разнороден, преобладават учениците от турски и ромски произход.

Няколко са причините, водещи до отпадането на ученици от училище. Тези причини обуславят и рисковите групи от ученици, застрашени от отпадане. Най-често срещани причини са:

- икономически;
- затруднен достъп до образование, поради ниски социални доходи, водещи до заминаване на семействата в чужбина;
- семейни;
- здравословни;
- поради нежелание за учене
- ниска мотивация, слаб успех, голям брой извинени и неизвинени отсъствия, лоша дисциплина.

През изминалите години се наблюдава намаляване процента на учениците, заминали в чужбина. Тази тенденция се наблюдава и през предходната учебна година.

Най-голяма в процентно отношение е групата на учениците, прекъснали обучението си поради семейни причини. Семейните причини обхващат широк кръг от проблеми, свързани с родителска незаинтересованост, противоречия и конфликти в семейството, отрицателно взаимодействие на домашната среда, ниско образование на родителите, бедност, етнокултурни традиции. През предходните години в училище голям брой ученици, са прекъснали образованието си поради семейни причини, което се дължи на факта, че голям е процента на етническите групи в училище, които са най-уязвими в това отношение.

Като следваща рискова група ученици, застрашени от отпадане, бихме определили поради нежелание за учене.

Превантивни мерки за намаляване на отсъствията са и периодичното информиране на Дирекция "Социално подпомагане" за ученици, допуснали над 5 неизвинени отсъствия за един месец.

Като най-чести причини за допускане на неизвинените отсъствия класните ръководители посочват закъсненията, отсъствията на пътуващите ученици, бягства от час, поради ниска мотивация за учене.

Човешкият ресурс е факторът, който има най-силно влияние върху проблема за преждевременното напускане от училище. Предлагане на качествено образование и повишаване мотивацията на учениците за учене с цел въздействие върху намаляване на отсъствията и превръщане на училището в желана територия, поставя пред педагогическата колегия изискване за повишаване квалификацията на учителите. В ПГ по ЕС – гр. Търговище през предходната учебна година от общо 14 преподаватели, 9 са участвали в поне една форма на обучение за повишаване на квалификацията си.

Фактор за отпадане на учениците от училище е недостатъчното владение на български език като цяло в страната. В училище този фактор е приоритетен, поради големия процент на учениците от друг етнос. Училището прилага и други мерки за превенция на ранното напускане на системата, като сред тях са:

- Занимания в групи по проекти.
- Провеждане на ефективни консултации по учебните предмети;
- Системни разговори с родители и ученици;
- Отбелязване на различни празници.

III. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

1. Разработване и изпълнение на комплекс от ефективни мерки и дейности за превенция и намаляване на риска от преждеременно напускане на ученици от идентифицираните рискови групи в училище.
2. Подобрени резултати от обучението и осигурена подходяща образователна подкрепа за развитие на всеки ученик.

IV. ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА

Мерки за реализиране на политиките	Отговорник	Срок за изпълнение	Индикатори
I. МЕРКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕТО			
1.1. Осигуряване на позитивна образователна среда -училищен климат, атмосфера на взаимоотношения, управление			
1. Разработване и прилагане на мерки за редовно проследяване на преместванията и отсъствията на учениците (чрез месечни справки и писма)	Класните ръководители,	ежемесечен	Бр.отсъствия Бр.преместени ученици
2. Организиране на информационна кампания за превенция на преждевременното напускане на училище чрез изработване на табла и брошури	Кл.р-ли	2025/2026	Брой табла Брой брошури
3. Планиране и провеждане на контрол върху редовното вписване на отсъствията на учениците в ЗУД и своевременното подаване на данните към Регистъра за движение на учениците	Директор	2025/2026	Брой извършени проверки
4. Работа по Национални програми и проекти като мярка за осигуряване на качествено образование и превенция на отпадащите ученици	Директор, учители	2025/2026	Брой НП Брой проекти
5. Повишаване на броя на учениците, обхванат извънкласни и извънучилищни дейности.		2025/2026	Брой обхванати ученици
1.2 Повишаване на качеството на образованието като предпоставка за развитие на			

личността на всяко дете и ученик и предотвратяване на преждевременното напускане на училище

1. Квалификация на педагогическите специалисти, насочена към идентифициране и справяне със случаите на риск от преждевременно напускане на училище	Директор	2025/2026	Брой обучени учители
2. По-голяма атрактивност на преподавания материал чрез електронни уроци, интерактивни методи, онагледяване, практическа насоченост	учители	2025/2026	Брой извършени проверки
3. Планиране и реализиране на обучение, ориентирано към потребностите на всеки ученик - личностно ориентиран подход	учители	2025/2026	Брой проверки
4. Анализиране на резултатите от обучението по отделните учебни предмети спрямо очакваните резултати	учители	2025/2026	резултати
5. Анализ на движението на учениците и причини за напускането им	Кл. ръководители,	2025/2026	Брой напуснали ученици

I.ПОЛИТИКИ ЗА ИНТЕРВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ

2.1.Повишаване участието и ангажираността на родителите и обществеността

1. Разчупване стереотипа на провеждане на родителски срещи	Директор, кл.р-ли	2025/2026	Брой срещи
2. Сътрудничество		2025/2026	Брой срещи

с различни организации- Дирекция „Социално подпомагане”, отдел „Закрила на детето”, фирми и др.			
2.2. Утвърждаване на индивидуално и групово наставничество			
1. Планиране на дейности в плана на класния ръководител, насочени към идентифициране на ученици в риск и индивидуалното им консултиране	Класните ръководители	2025/2026	Брой проведени срещи
2. Инициативи за подпомагане на ученици в риск от техни съученици	Кл.р-ли	2025/2026	Брой инициативи
III. ПОЛИТИКИ ЗА КОМПЕНСИРАНЕ НА ЕФЕКТА ПРЕЖДЕВРЕМЕННО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ			
1. Отчет на дейностите и мерките по програмата	Директор	В края на всеки срок	Брой отчети

Програма за превенция на ранно напусналите образователната система е приета с Решение № 12, взето с Протокол № 12/11.09.2025г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 613/12.09.2025г.